



## COMUNE DI IGLESIAS

### *Collegio dei Revisori*

**Parere n° 21/2025**

L'anno 2025, il giorno 29 del mese di settembre, si è riunito - in modalità audio-conferenza - il Collegio dei Revisori del Comune di Iglesias, per un parere di competenza.

Partecipano alla riunione:

- Di Marco Anna Giacomina – Presidente del Collegio
- Casu Sergio – Componente
- Uras Giorgio - Componente

In apertura di seduta, il Collegio, considerata la funzione ed il ruolo dell'Organo di Revisione Contabile in materia di programmazione del personale definito dalla normativa vigente, procede all'esame:

- a) della proposta di Deliberazione alla Giunta Comunale n. 367 del 25 settembre 2025 avente ad oggetto ***“Ricognizione della dotazione organica e delle eccedenze di personale” - PIAO Sezione 3.3 Piano Triennale Fabbisogno di Personale triennio 2025/2027-”***

Il Collegio, premesso che:

- l'art. 89, comma 5 del D. Lgs. n.267/2000 stabilisce che i Comuni nel rispetto dei principi fissati dalla stessa Legge provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale;
- l'art. 6, comma 3, del D. Lgs n.165/2001 stabilisce che per la definizione delle dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque a cadenza triennale;
- con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dell'8 maggio 2018 pubblicato nella G.U. n.173 del 27.7.2018 sono state predisposte le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazione Pubbliche;
- con la presente deliberazione di Giunta Comunale aggiorna e ridefinisce la programmazione dei fabbisogni, relativo al periodo

2025/2027, adottati con deliberazione di G.C. n. 49 del 17 febbraio 2025 (parere del Collegio dei revisori n. 04 del 17 febbraio 2025) - deliberazione di Giunta Comunale n. 126 del 9 aprile 2025 - deliberazione di Giunta comunale n. 140 del 23 aprile 2025;

- che con Deliberazione della Giunta comunale n. 324 del giorno 11 settembre 2025 l'Amministrazione ha avviato il processo volto all'approvazione del bilancio di previsione finanziario 2026/2028 e conseguentemente anche il nuovo Piano Annuale Fabbisogni di Personale 2026-2028.

- che ai fini della ricognizione riferita alla situazione attuale, gli elementi da prendere in considerazione sono i seguenti:

a) dati di cui agli aggiornamenti intervenuti ad aprile 2025:

posti coperti al 01.01.2025	Cessazioni	Assunzioni	Dotazione organica G.C. 126 del 09/04/2025
A tempo pieno 118	12	28	134

b) andamento delle cessazioni: si registrano n. 18 cessazioni a fronte di 28 previste con una differenza positiva di 6 unità lavorative in uscita rispetto alla previsione iniziale;

c) andamento assunzioni: si registrano n. 30 assunzioni programmate a fronte di 28 assunzioni previste in origine con differenza di più due unità in entrata rispetto alla previsione iniziale.

Tale situazione si è generata dalla differenza tra le due unità in più di personale in entrata, rispetto alla previsione iniziale, rapportata con la differenza delle sei unità lavorative in uscita rispetto alla previsione iniziale con un saldo di più 4 unità.

Tenuto conto delle sopravvenute esigenze dell'Ente e delle modifiche contrattuali in ordine ai profili di accesso che:

a) le otto unità di personale cessato appartenente alla categoria "Istruttore Amministrativo Contabile- area degli istruttori, con la seguente situazione:

- n. 1 unità assunta mediante interscambio;
- n. 5 unità trasformate in n. 2 Istruttori Amministrativi e n. 3 Istruttori Contabili, posti coperti con scorrimento delle graduatorie vigenti;

- n. 2 unità non sono state istituite.

b) le quattro unità di personale cessato appartenente al profilo di “Collaboratore servizi generali e/o ausiliari, è avvenuto che:

-n. 2 unità sono state trasformate nel profilo di Collaboratore amministrativo, posti coperti mediante scorrimento della graduatoria vigente;

- n. 2 unità non sono state sostituite.

- si precisa che la programmazione dell’assunzione di n. 2 unità di Dirigente, originariamente fissata per l’annualità 2025, viene rinviata al prossimo triennio 2026/2028.

Il risultato della ricognizione è la seguente:

posti coperti al 01.01.2025	Cessazioni	Assunzioni	Dotazione organica al 31.12.2025
A tempo pieno 118	18	30	130

Alla luce di quanto sopra si prende atto che:

- l’assunzione di personale è avvenuta nei limiti della capacità assunzionale del Comune di Iglesias;

- si è tenuto conto della spesa di personale dell’anno nel rispetto del principio della sostenibilità.

Preso atto:

- che l’Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie, di cui all’art. 242 del D. Lgs n.267/2000;

- che il Comune ha conseguito gli obiettivi richiesti dall’articolo 1, comma 557, comma 557 bis, comma 557 quater, della legge n.296/2006;

- che l’Ente è in regola con l’assolvimento dell’obbligo di assunzione di lavoratori disabili o appartenenti alle categorie protette, secondo quanto stabilito dalla legge 12/03/1999 n. 68 articoli 3 e 18;

- che in relazione all’ultimo rendiconto approvato la situazione finanziaria dell’Ente e delle spese di personale certificate, risultanti dalla tabella allegata al presente provvedimento, che il Comune di Iglesias si

colloca al di sotto del valore soglia definito dal DM 17 marzo 2020 stabilito quale limite di virtuosità.

Visti:

- gli atti d'ufficio in base ai quali è stata predisposta la proposta di delibera;
- gli schemi di calcolo elaborati ed allegati alla deliberazione;
- visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e alla copertura finanziaria della spesa, espresso dal Dirigente Dott.ssa Angela Maria Floris, ai sensi dell'articolo 49 del D. Lgs n. 267/2000.

Per quanto sopra esposto, il Collegio,

**Assevera**

la ricognizione della dotazione organica e delle eccedenze di personale di Personale, allegato al PIAO, raccomandando altresì che nel corso dell'attuazione dello stesso, venga effettuata una costante opera di monitoraggio e vengano adottati, ove dovuti, i correttivi eventualmente indotti da modifiche normative in materia con particolare riguardo alle previsioni di cui al Decreto Ministeriale del 24.03.2020.

**Il Collegio dei Revisori**

Di Marco Anna Giacomina



Casu Sergio



Uras Giorgio

